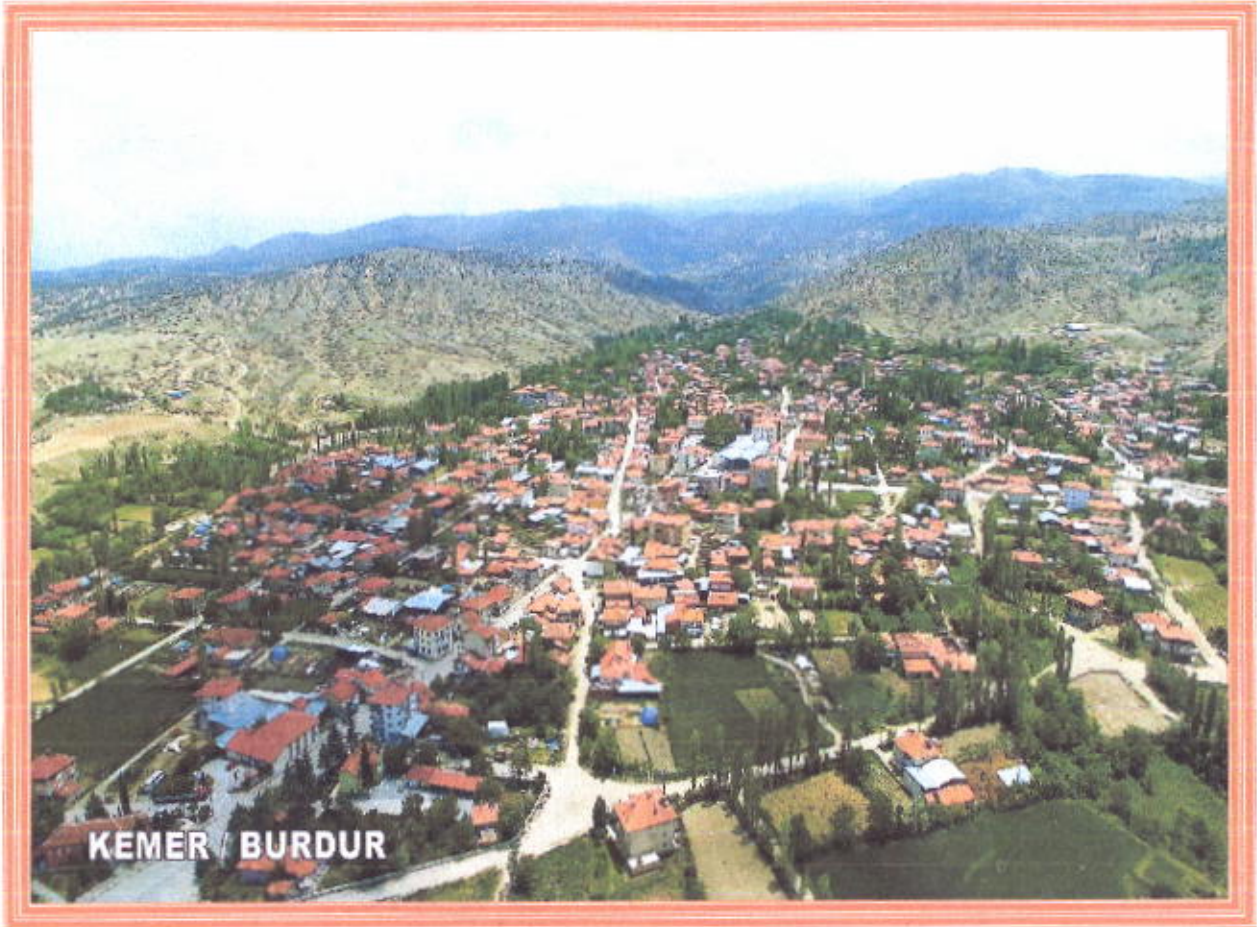




KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU





KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU





KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU



Değerli Meclis Üyeleri

Zaman hızla akıp gidiyor Zamanı durdurabilmek ise mümkün değil. Bitmekte olan bir gün hem yitirilen zamanı, hem de yaşanması muhtemel anları hatırlatır insana. Tüm gelip geçenler ve gelecek olanların insana bıraktıkları vardır. Bunlar içinde en önemli olanı biriktirilen tecrübelerdir. Biz de yönetime geldiğimiz günden bugüne kadar bilgimize bilgi kattık, deneyimlerimizi geliştirdik, yeni bakış açıları ve anlayışları geliştirdik. Buna paralel olarak Kemer'in ihtiyaçlarını göz önüne alarak, halkımızı rahatlatacak, değişimi ortaya çıkaracak, ilçemizin güzelliğine güzellik katacak hizmetleri, projeleri gerçekleştirdik ve gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Hizmet aşkımız azalmadan sürüyor. Kalıcı işler yapmanın peşindeyiz. Bugünü değil; yarını düşünen bir anlayışla çalışıyoruz. Gelecek nesillere bırakacağımız; onların gururla yaşayacakları, övünecekleri bir Kemer olacak. Çünkü Kemer'in gelişebilmesi için birlikte fikirler üretiyoruz. Yeni projeler tasarlıyoruz. Yerel yönetimin, halkla, kurumlarla, kuruluşlarla olan işbirliğinden ortaya çıkacak güç Kemerimizi çok şeyler kazandıracaktır.

Sadece ilçemizde değil; kurum içinde sağladığımız birlik ve beraberlik, ortak hizmet aşkı yaptıklarımızı ve yapacaklarımızı etkileyen en önemli unsurdur. Benim ve Personelimizin ürettiği hizmetlere şahit olacağınız bu faaliyet raporunda yapılan her şeyin altında birlikte çalışmanın, dayanışmanın, gerçekleştirdiğimiz fikir alış-verişlerinin önemli yeri vardır. Bizler başarının bir takım ruhu olduğunu ve birlikten kuvvet doğacağını biliyoruz. Bu inançla yolumuzu çiziyoruz. Bu vesileyle; desteklerini bizlerden esirgemeyen, uyum içinde çalıştığımız meclis üyelerimize, Personelimize tüm belediye çalışanlarına , bize çalışma gücü veren Kemerlilere ayrı ayrı ve içten teşekkür ediyorum.

Durmuş ERDEM
Kemer Belediye Başkanı



KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU



BELEDİYE MECLİS ÜYELERİ



Ali ALTINKAYNAK



Halil ERTUNÇ



Ömer AKTÜRK



Hüseyin SOLAK



İbrahim AYYILDIZ



Mehmet ÇAKMAK



Mustafa ERDOĞAN



Mustafa İLHAN



Mustafa YILDIZ



KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU

MİSYONUMUZ

- *Kanun-Yönetmelik ve Diğer Mevzuatlar çerçevesinde dürüst, şeffaf, çağdaş ve katılımcı Belediyecilik anlayışı ile yönetmek.
- *Belediye mücavir alanlarında yaşayan kent halkının tüm alt yapı,üst yapı sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını vatandaşlar arasında hiçbir siyasi yapı gözetmeden karşılamak.
- *Halk sağlığını tehdit eden tüm unsurlarla mücadele etmek.
- *Sivil toplum örgütleri ile ortak çalışarak projeler yaratmak.
- *Çoğulcu ve katılımcı bir yaklaşımla tüm sorunların üstesinden gelmek
- *Bir dünya şehri olan Kemer'in yönetiminin bilinci ve sorumluluğunda; sosyal, kültürel, ekonomik yönden şehirleşmenin,zihinsel, fiziksel, psikososyal açıdan yurttaşların yetkinleşmesine katkı sağlayacak ve yaşam kalitesini yükseltecek tüm hizmetleri sunmak,Tarihi ve kültürel değerleri koruyarak, yaşanabilir bir çevre, planlı bir yerleşim, sistemli alt yapı, duyarlı kentsel dönüşüm hareketi ile kentlilik bilinci oluşturmak, bilgi ve teknolojiyi etkin yöneten, katılımcı şeffaf ve her işin merkezine insanı koyan yönetim anlayışından hareket ederek, çağdaş belediyecilik hizmeti sunmak

VİZYONUMUZ

Kemer'in; Geçmişten gelen uygarlıkların mirasını yaşatan, doğayı koruyan ve bilgiyi esas alan yönetim anlayışıyla yüksek seviyeli kaliteli bir bilince sahip, hizmet anlayışı ve sunumuyla bizden sonra gelecek yönetimlere ve esin kaynağı olacak güvenilir belediye olmak.

YETKİ-GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5393 Sayılı Belediye Kanununda belediyenin görev sorumlulukları 3.bölüm 14.maddede ifade edilmiş kısaca aşağıdaki konuları kapsamakta olup, 15.maddesinde ise yetki ve imtiyazlara yer verilmiştir.

MADDE 14. — Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

- İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.
- Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.



KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU



Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin mali durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

İNSAN KAYNAKLARI

Kemer Belediyesinde kamu kesiminde uygulanan personel rejimine paralel olarak, memur, daimi işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere dört grupta personel istihdam edilmektedir. Aralık 2018 tarihi itibarıyla toplam 21 personele ilişkin sayısal cetvel aşağıda sunulmuştur.

ÖĞRENİM DURUMU	İSTİHDAM TURU			
	MEMUR	DAİMİ İŞÇİ	ŞİRKET	ŞÖZLEŞMELİ
Okur Yazar				
İlkokul	1	2	5	
Orta Okul		1	4	
Lise		1	3	
End.Mes.Lis		1		
Ticaret Lisesi		1		
Mes Yuk Okulu	1			
Önlisans				
Fakülte	1			
TOPLAM	3	6	12	

YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlık ve kaynakların korunması, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulması, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesi, idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçleri iç denetim kapsamında Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yapılır.

5393 sayılı Belediye kanununun 25.maddesi gereğince Belediye Meclisimiz tarafından oluşturulan "denetim komisyonumuz" gerekli denetimlerini yaparak sonuçlarını rapor halinde Belediye Meclisine sunmaktadır.



KEMER BELEDİYESİ 2018 YILI FAALİYET RAPORU



AMAÇ VE HEDEFLER

A-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

1- Kurumsal Yapı ve Mali Yönetim Amaç ve hedefleri

-Kurumda nitelikli personel çalıştırarak iş gücü verimini arttırmak, kaliteyi yükseltmek moral ve motivasyonu sağlayarak kaliteli, zamanında etkili ve verimli hizmeti sunmak.

-Belediyenin yatırım programlarının sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli donanımı sağlamak.

-Mali kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak. Mali yapıyı güçlendirici çalışmalar yaparak katılımcılığı esas alan güçlü ve sürdürülebilir mali yapı oluşturmak.

2-Kentsel Gelişme ve Planlama Amaç ve Hedefleri

-Kentın mülkiyet ve çarpık yapılaşma sorunlarını çözmek için mevcut kent planı üzerinde gerekli araştırmalar yapılarak kent planlarının işlerliğini sağlamak çözüm üretecek şekilde arttırmak ve kent kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak.

-Kentın teknik alt yapı ve üst yapı sistemlerini çağdaş, standart ve normlara uygun hale getirmek. - Kentın mekansal yaşam kalitesinin yükseltilmesi, mekansal elişim ve dönüşümünü amacına uygun gerçekleştirilebilmesi için yapılaşmanın planlara, fen ve sağlık şartlarına uygun bir şekilde oluşmasını sağlamak.

3-Çevre Korumaya Yönelik Amaç ve Hedefler

-Çevrenin korumasını ve atıkların daha sağlıklı yönetimini sağlamak amacıyla her türlü atığı azami oranda bertaraf etmek.

-Çevre ve insan sağlığını bir bütün olarak korunması için daha temiz ve yaşanabilir kent ortamını sağlamak.

4-Sosyal ve Kültürel Yaşama Yönelik Amaç ve hedefler

-Kent hayatının gelişim sürecine yönelik talep ve beklentilere uygun kent kültürünü oluşturmak.

-Korunmasız ve dezavantajlı gruplara, yaşlılara, kadınlara, çocuklara, engellilere Kültürel, ekonomik ve sosyal avantajlar sunarak kent yaşamı ile bütünleşmelerini, sağlıklı güvenli yaşam koşulları oluşturarak ve bu koşulları geliştirerek sosyal dengeyi sağlamak.

5-Kamu Düzeni Afet ve Risk Yönetimi

-İlçe halkına hızlı ve etkin acil yardım hizmeti sunmak.

B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

-Toplum içerisinde dayanışmayı sağlayarak halk memnuniyetini en üst seviyeye taşımak.

-İnsanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını giderme anlamında kaliteden ödün vermeden hizmet sunabilmek.

-Hizmetlerin sürekliliği ve verimliliğini felsefi anlamda benimsemek.